

Comitato Unico di Garanzia Città di Lignano Sabbiadoro

Verbale n. 1/2023

In data 09.03.2023 alle ore 8.30, a seguito di formale convocazione, presso la sala giunta della sede municipale si è svolta la seduta del CUG della Città di Lignano Sabbiadoro alla presenza dei seguenti componenti:

Alessandro Garbino
Paola Scodeller
Elisabetta Virgolini
Partecipa alla seduta Ginamarco Sut

L'ordine del giorno è il seguente: 1) Proposte rinnovo CUG2023-2026. 2) Osservazioni su "Disciplina lavoro agile" e "Regolamento progressioni tra categorie con procedura comparativa L.R. 18/2016" Lavoro Agile 3) Relazione annuale CUG. 4) Varie ed eventuali.

- 1) Il Presidente comunica che a seguito dell'avviso di manifestazione di interesse alla nomina per il rinnovo dei componenti del CUG (prot 2569 del 23.01.2023) è pervenuta la candidatura del dott. Gianmarco Sut, che è stato invitato a partecipare all'incontro. Per le nomine dei componenti di parte sindacale vengono proposti e confermati il dott. Alessandro Garbino e la dott.ssa Elisabetta Virgolini. Il Responsabile dell'U.O. Personale provvederà con atto dirigenziale alla formalizzazione della nomina individuando un ulteriore soggetto oltre al dott. Sut (la nomina della Sig.ra Scodeller non può essere rinnovata).
- 2) Dopo l'esame dei regolamenti trasmessi dall'amministrazione con nota prot. 7365 del 27.02.2023, il comitato propone alcune osservazioni come evidenziate negli allegati "Disciplina lavoro agile" e "Regolamento progressioni tra categorie con procedura comparativa L.R. 18/2016".
- 3) Viene anticipata una bozza di la relazione annuale da trasmettere al Dipartimento delle Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, come previsto dalla direttiva n. 2/2019 "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG". Viene precisato che i dati riferiti alle consistenze del personale devono essere aggiornati in quanto la relazione dell'amministrazione deve ancora pervenire. Viene comunque evidenziata la insussistenza di segnalazioni di disagio lavorativo, o di altri coinvolgimenti del CUG da parte dei lavoratori. Il Presidente anticiperà con mail ai componenti del CUG la Relazione aggiornata, prima della trasmissione al Dipartimento delle Pari Opportunità.
- 4) Il piano triennale delle azioni positive 2023-2025 è confluito nel documento organizzativo/programmatico PIAO, piano integrato delle attività organizzative previsto dal DL 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, con legge 6 agosto 2021, n. 113.

Con voti unanimi l'incontro si conclude alle ore 9.40

Allegati:

Disciplina lavoro agile

Regolamento progressioni tra categorie con procedura comparativa L.R. 18/2016

Il Presidente e verbalizzante
Paola Scodeller