

Città di Lignano Sabbiadoro

Provincia di Udine



REGOLAMENTO PER LA RIPARTIZIONE DEGLI
INCENTIVI PER L'ATTIVITA' DI CONTROLLO ED
ACCERTAMENTO DELL'I.C.I

Articolo 1
OGGETTO

1. Ai sensi dell'art. 59, comma 1, lett. p), del D.Lgs n. 446 del 15.12.1997, ed in attuazione dell'art. 8 bis del regolamento comunale per l'applicazione dell'I.C.I., il presente regolamento ha lo scopo di valorizzare le potenzialità e le professionalità interne della struttura comunale in materia di controllo ed accertamento dell'imposta.

Articolo 2
SOGGETTI AVENTI DIRITTO

1. Il fondo di cui al presente regolamento, sulla base dei criteri nello stesso stabiliti, è destinato e ripartito tra i dipendenti dell'Ufficio Tributi, il responsabile d'imposta nonché eventuali altri collaboratori impegnati nell'attività di accertamento dell'ICI.

Articolo 3
COSTITUZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO

1. Il fondo viene costituito annualmente ed inserito nel fondo relativo al trattamento economico accessorio , ma utilizzabile esclusivamente allo scopo di cui al presente regolamento.
2. Il fondo è costituito annualmente da una quota determinata dalla Giunta Comunale non superiore al 12% delle somme regolarmente ed effettivamente riscosse nell'anno precedente a titolo di accertamento e altresì non contestate, a titolo di imposta, sanzioni ed interessi, con l'eventuale fissazione di un tetto massimo. Tale fondo è comprensivo degli oneri previdenziali e riflessi a carico dell'Ente.
3. L'incentivo verrà ripartito tra il responsabile d'imposta dell'ufficio tributi, i dipendenti dell'ufficio stesso ed eventuali altri collaboratori. L'esatta ripartizione verrà stabilita entro il mese di aprile dell'anno successivo con determinazione del Segretario Generale, previa presentazione di relazione-proposta da parte del Capo Settore Finanza e Tributi, proporzionalmente all'attività svolta da ciascuno, ed in particolare in correlazione al merito, a parità di impegno, in parti uguali tenendo conto della quantità del tempo dedicato a tale attività. La liquidazione dei compensi avverrà successivamente con atto del Responsabile servizio Personale.
4. Si precisa che la somma erogabile a ciascun dipendente non potrà, in nessun caso, superare il 50% della propria retribuzione lorda annua (da intendersi quale paga base).

Articolo 4
ENTRATA IN VIGORE

1. Il presente regolamento si applica a partire dalla costituzione ed erogazione del fondo inserito nel fondo relativo al trattamento economico accessorio anno 2010